

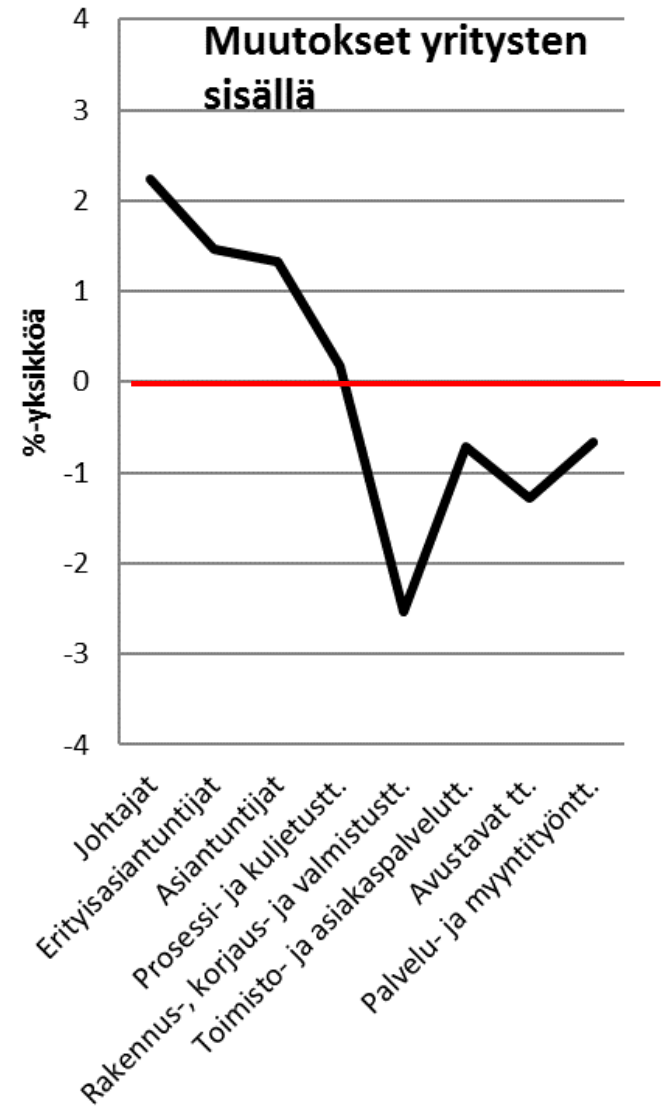
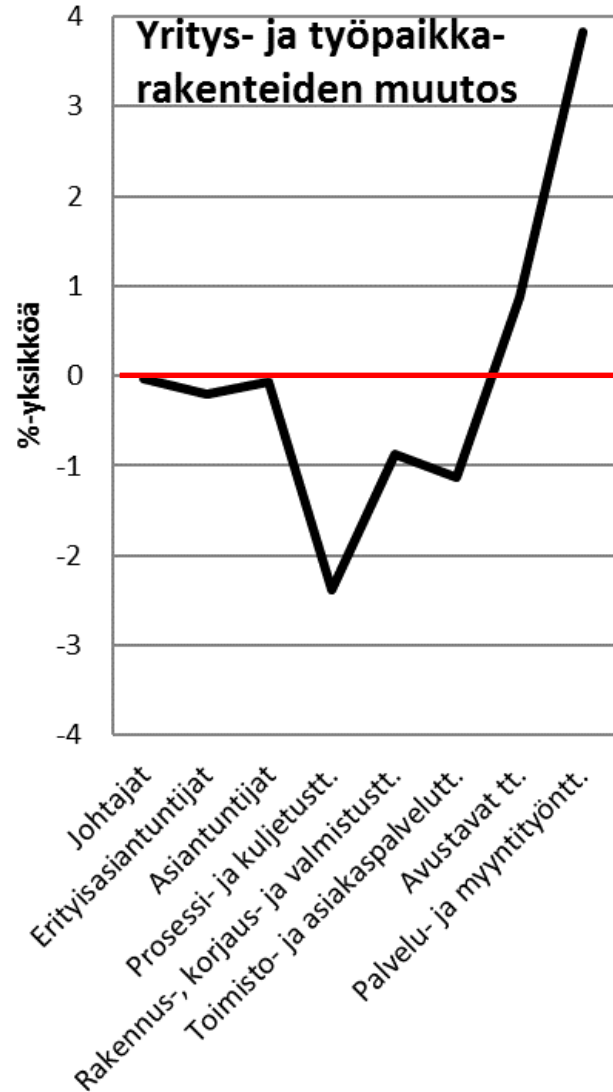
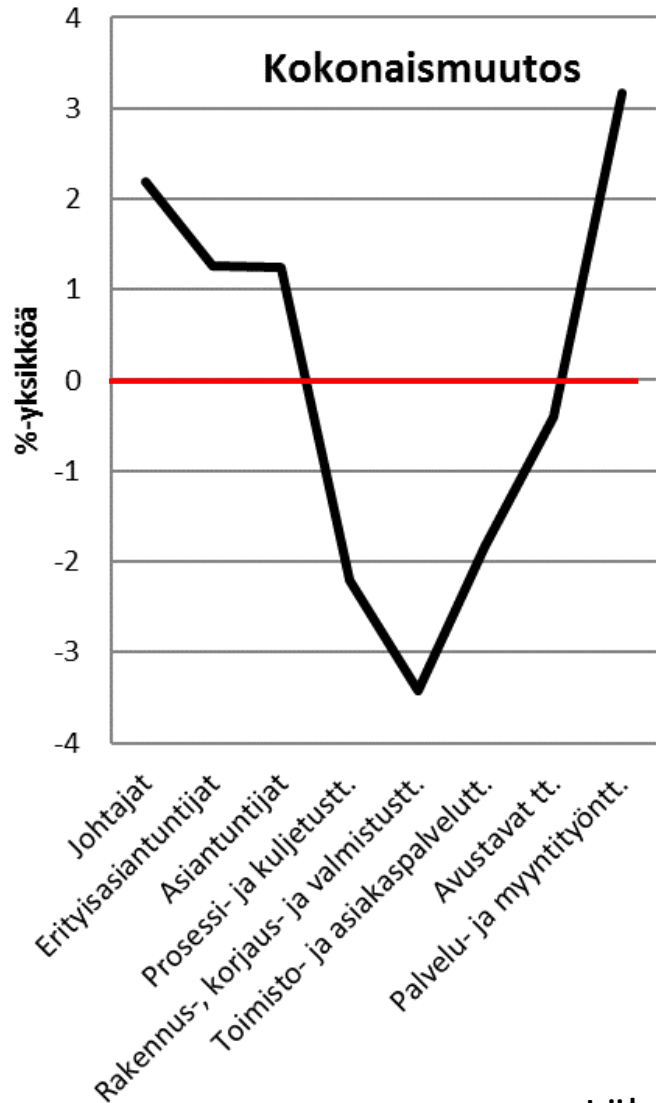
# Mikä polarisoi työmarkkinoita ja minne joutuvat työntekijät?

Antti Kauhanen, ETLA (Polkuja työhön)

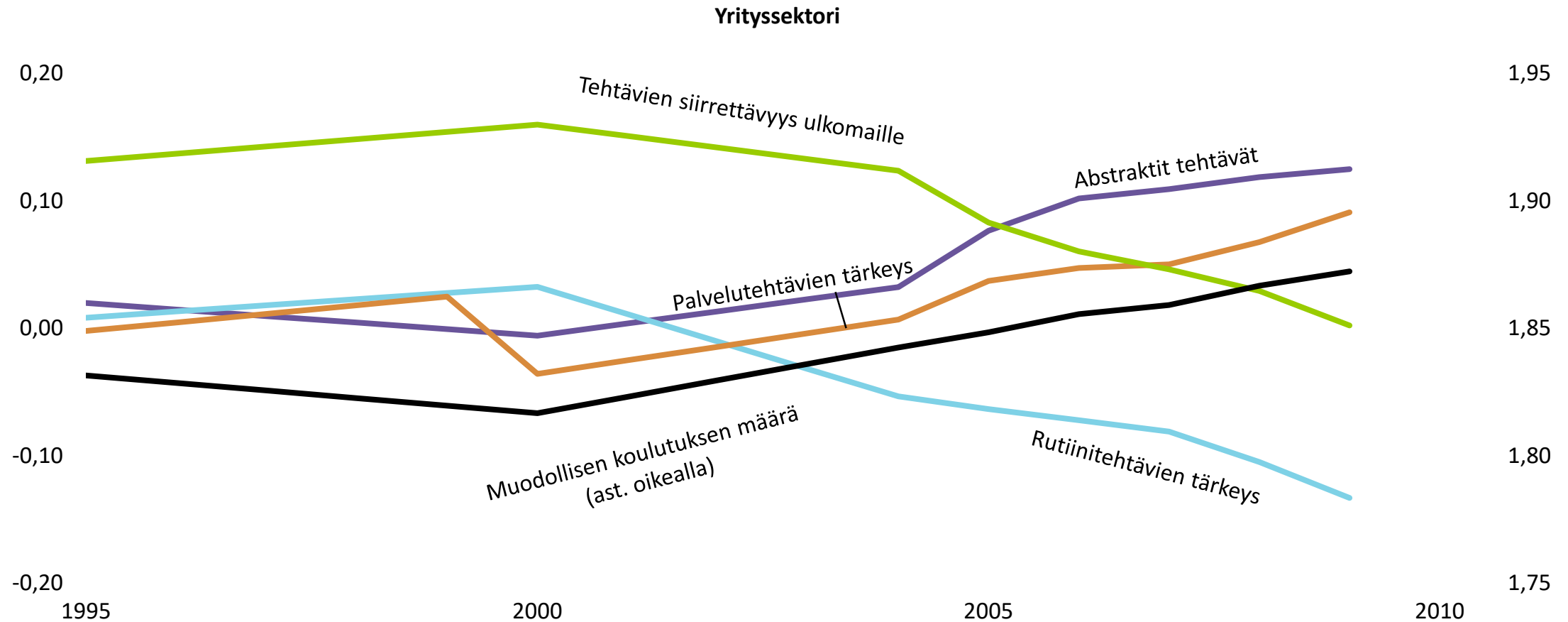
Mika Maliranta, Jyväskylän yliopisto (Taidot työhön)

Strategisen tutkimuksen Rakkaudesta tieteeseen –tilaisuus  
Musiikkitalo, 14.2.2017

# Yritys- ja työpaikkarakenteiden muutos on tärkeä osa työmarkkinoiden polarisaatiota



# Ammattirakenteiden muutoksen vaikutus työn tehtäväsisältöön, 1995 – 2009



# Työmarkkinoiden polarisaatio

- Teknologinen murros ja siihen liittyvä globalisaatio ajanut polarisaatiota
- Yritys- ja työpaikkarakenteiden muutos ollut keskeinen mekanismi
  - Olennainen seikka, koska se edellyttää työntekijöiden liikkuvuutta yritysten välillä
- Tehtäväsisältöjen kysynnän rakenne muutoksessa
  - Nousussa: abstraktit tehtävät, muodollista koulutusta vaativat tehtävät, palvelutehtävät
  - Laskussa: rutiiniomaiset tehtävät, ulkomaille siirrettävissä olevat tehtävät
- Kysyntä vaihtelee paljon toimialojen välillä sekä saman toimialan erilaisten yritysten välillä