

Kommentit Laura Pylväksen esitykseen "Ammatillinen asiantuntijuus"

Juho Jokinen

Jyväskylän yliopisto

Taidot Työhön -tutkimusseminaari

24.5.2018



- Ammattierot: tietyissä ammateissa (tietyillä aloilla) asiantuntijuutta on mahdollista kehittää laajemmin kuin toisissa?
 - Ammatillisista aloista esim. lähihoitajat tai rakennusalan työntekijät vs. teollisuuden prosessityöntekijät
- Ammattierot vaikuttavat myös työpaikoista kilpailun kautta: tarve asiantuntijuuden kehittämiseksi kenties suurempi aloilla, joilla kilpailu työtehtävistä kovempaa.
 - Ammatillisessa koulutuksessa suuria eroja alojen välisessä kiinnostavuudessa.

- Ammatillisen osaamisen kehittämisessä tärkeässä roolissa:
 - kognitiiviset (matemaattis-loogiset) kyvyt
 - sosiaaliset valmiudet: sosiaaliset taidot ja sosiaaliset luonteenpiirteet sekä ihmistuntemus
 - itsesäätelytaidot: motivaatio, pitkäjänteisyys ja itsearviointi
- Persoonallisuus ja luontaiset kyvyt siis keskiössä ammatillisen osaamisen kehittämisessä.

- Meidän tulosten perusteella erilaisissa asiantuntija-ammateissa työskentelevät henkilöt ovat keskimäärin muissa ammateissa työskenteleviä
 - kognitiivisesti kyvykkäämpiä
 - sosiaalisempia
 - harkitsevaisempia ("miettivät ja suunnittelevat etukäteen")
 - vastuullisempia ("seuraavat sosiaalisia normeja")
 - itseluottavaisempia
 - suoriutumismotivoituneempia ("halu suoriutua hyvin ja saavuttaa tavoitteita")

- Sama pätee myös ammattien sisällä (eli "kyvykkäimmillä" keskimäärin korkein ammatillinen osaaminen)?

- Oppisopimuskoulutuksesta/työelämälähtöisestä opiskelusta:
"Ammatillisten oppilaitosten keskeisenä haasteena on kehittää työpaikkoja oppimisympäristöinä yhteistyössä työelämäedustajien kanssa"
- Tarjoaako tutkimukseenne tähän kehitysideoita?
- Oppisopimuskoulutukseen voi toisinaan liittyä tiettyjä ongelmia ammatillisen osaamisen/asiantuntijuuden kehittämisen kannalta:
 - Pystyvätkö yritykset tarjoamaan tehtäviä ja työnohjausta, joka kehittää osaamista laajasti?